



Integrations- Grunduddannelsen

En ny måde at ansætte en flygtning på i vvs-branchen

IGU - er en helt ny mulighed for din virksomhed til at ansætte nye medarbejdere med flygtningebaggrund i et to årigt forløb og få en kontant bonus.



Hvorfor tage en IGU-ansat ind?

Når du ansætter en IGU'er på virksomheden, får du en medarbejder, der står klar til at lære vvs-faget og -branchen, og du skal kun betale, hvad der svarer til en lærlingeløn. Desuden udløser hver IGU-ansat en kontant bonus til virksomheden både undervejs og til sidst i forløbet.

Du får således en medarbejder, du kan lære op til netop de kompetencer, din virksomhed skal bruge.

Hvad laver en IGU-ansat?

En IGU'er vil typisk blive ansat til ufaglært arbejde, f.eks. rengøring, lager og andet. Formålet er, at den enkelte IGU-ansatte lærer din virksomheds fag- og forretningsområde at kende, og han eller hun kombinerer det med sprogundervisning og kurser. Kurserne bliver udvalgt, så de giver mening for både flygtningen og din virksomhed.

Hvad består en IGU-stilling af?

IGU'en skal være på virksomheden i mindst 25 timer om ugen i gennemsnit over den toårige periode, som IGU-stillingen kan vare. Herudover består IGU-stillingen af en uddannelsesdel, der skal bestå af 20 ugers undervisning af 37 timer pr. uge. Deltagelsen i undervisningen koster ikke virksomheden noget, og når IGU'eren er på skole, skal han eller hun ikke have løn. Virksomheden skal dog give IGU'en fri for at følge undervisningen. Det skal virksomheden også gøre, selvom undervisningen foregår i arbejdstiden. De 20 uger kan fordeles i løbet af de to år, så de passer med virksomhedens behov. Bliver uddannelsesperioden placeret uden for almindelig arbejdstid, skal arbejdstiden korrigeres, så den samlet ikke udgør mere end 37 timer i gennemsnit over hele forløbet, inklusive uddannelsesperioden. For flygtninge, der har bestået

Prøve i Dansk 1, 2 eller 3, skal AMU udgøre mindst otte uger af de 20 ugers skoleundervisning, og danskuddannelse kan ikke indgå i de 20 ugers undervisning.

Hvem kan blive IGU-ansat?

Ordningen er beregnet til flygtninge, der har haft opholdstilladelse i Danmark i under fem år. Personen skal være mellem 18 og 40 år, og må ikke forud for sin ansættelse i IGU have været ordinært ansat på virksomheden. Det er i orden, hvis flygtningen har været i virksomhedspraktik. Det er kun muligt at fuldføre ét IGU-forløb pr. flygtning. Det er en god idé, at virksomheden tjekker, om flygtningen er i målgruppen for IGU, f.eks. ved at tjekke flygtningens opholdsbevis.

Hvordan indgår jeg en aftale?

Virksomheden og flygtningen kan indgå aftalen helt uden om kommunen eller jobcenteret.

Hvilken uddannelse kan IGU'eren vælge?

Virksomheden og flygtningen skal aftale en undervisningsplan på i alt 20 uger á 37 timer om ugen. Undervisningen kan bestå af f.eks. virksomhedsrettede AMU-kurser, Hf-enkeltfag, voksenuddannelse og danskuddannelse. Hent en skabelon på www.uibm.dk.

Eksempel på en undervisningsplan

- 11 ugers danskundervisning for at lære dansk
- Forskellige AMU-kurser på i alt otte uger for at få vvs-kompetencer
- En uges matematikkursus

Hvad koster det?

Du betaler IGU'en lærlingelønsats, henholdsvis sats 1 i det første år og sats 2 i det andet år.

Hvordan får jeg bonussen?

Virksomheder, der opretter et IGU-forløb, kan modtage en bonus på op til 40.000 kr. Halvdelen udbetales, når IGU'en har været ansat i seks måneder. Den anden halvdel udbetales, når IGU-forløbet er fuldført.

Det er en betingelse, at du udsteder et bevis til flygtningen for et gennemført forløb.

Øvrige overenskomstmæssige vilkår

IGU er omfattet af vvs-overenskomsterne, og der gælder vilkår, såsom arbejdstid, genebetaling og opsigelsesvarsler m.v. Bortset fra lønsatser skal IGU'en betragtes som almindelig medarbejder, ikke som lærling.

Et IGU-forløb skal indgås tidsbegrænset i en periode på to år. Det er ikke muligt at aftale en kortere periode, men aftalen kan opsiges med de opsigelsesvarsler, der fremgår af overenskomsten.

IGU'ere skal have pension efter samme regler som øvrige overenskomstdækkede vvs'ere. Det er ikke lærlingeregler, der gælder for pension.

Ferieregler, sygeløn m.v. er ligeledes de overenskomstregler, der gælder for almindelige timelønnede vvs'ere.

Inddragelse af medarbejderne første gang

Virksomheden skal første gang, denne indgår en aftale om en IGU-ansættelse, give information efter reglerne i samarbejdsaftalen. Det vil sige, at virksomheden skal huske at informere Samarbejdsudvalget, hvis der er et sådant på virksomheden, eller medarbejderne generelt, hvis der ikke er et Samarbejdsudvalg, inden

virksomheden første gang ansætter en flygtning i en IGU-stilling.

Hvad skal du gøre i praksis?

Hvis du ønsker at ansætte en flygtning eller en familiesammenført til en flygtning, kan du kontakte dit lokale jobcenter. De vil hjælpe dig med at finde ledige flygtninge, der passer til din virksomheds behov. Jobcentret kan også hjælpe med reglerne.

Du kan finde alle jobcentre her:

<https://info.jobnet.dk/mit-jobcenter>

Du kan også ringe til Jobservice Danmark på 72 200 350 eller kontakte dem på mail: jobservice@star.dk.

Jobservice Danmark koordinerer service til din virksomhed på tværs af hele beskæftigelses-systemet.

Nyttige links

På www.da.dk og www.tekniq.dk finder du mere information om IGU-ordningen.

På www.uibm.dk finder du ansættelseskontrakten. Du kan også finde skabelon til en undervisningsplan og beviset som flygtninge får ved gennemførelse.