

Inspiration til medlemmerne om bidrag til indfrielse af Verdensmålene

10. februar 2020
BHO

Side 1/4

Installations- og metalindustrivirksomhederne yder i kraft af deres rolle og opgaver allerede i dag betydelige bidrag til indfrielsen af Verdensmålene. Der er efter TEKNIQ Arbejdsgivernes vurdering - generelt set - ikke stor uoverensstemmelse mellem den måde installations- og metalindustrivirksomhederne agerer på, i forhold til det sæt af normer og standarder for bæredygtig adfærd, som Verdensmålene beskriver.

Branchen og de enkelte virksomheder kunne dog overveje en tydeligere italesættelse af, hvordan de gennem deres arbejde bidrager til Verdensmålene, som en del af den generelle markedsføring og ”branding” af virksomheden.

Som inspiration hertil, er der i det følgende vist nogle eksempler på, hvordan arbejdet med Verdensmålene kan kommunikeres og synliggøres i en el-, vvs- og metalindustrivirksomhed:

Elvirksomhed

1. Vi uddanner hvert år lærlinge og tager ansvar for, at de får en god uddannelse. Det øger kompetenceniveauet i samfundet indenfor el-teknik og bidrager til at dygtige unge får job og kan gøre karriere i el-branchen (**Verdensmål 4**)
2. Vi bakker op om Boss Ladies ved at ansætte kvindelige lærlinge, ligesom virksomheden tilbyder virksomhedspraktik til piger i 8.-9-klasse, som får mulighed for at opleve hverdagen i en installationsvirksomhed (**Verdensmål 5**)
3. Vi rådgiver om, installerer og servicerer el-tekniske komponenter og løsninger, der understøtter den grønne omstilling, reducerer energiforbrug og mindsker CO2-udslip. F.eks. intelligente styresystemer til bygninger og maskiner, ladestandere til elbiler, anlæg indenfor vedvarende energi (sol, vind, samt varmepumper), udskiftning af traditionelle lyskilder med LED, osv. (**Verdensmål 7 og 13**)
4. Vi mener at mennesker med særlige behov og udfordringer skal have en chance for at blive integreret og komme i job. Derfor ansætter vi bl.a. medarbejdere med en anden etnisk baggrund eller mennesker som af andre årsager har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet (**Verdensmål 8**)
5. Som medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne arbejder alle virksomhedens medarbejdere på en dansk overenskomst. Det sikrer den samme minimumsløn til alle, samt ordentlige arbejdsforhold, der lever op til gældende regler og lovgivning (**Verdensmål 5 og 8**)

6. Vi anvender materialer og komponenter af god kvalitet, der kan repareres og genanvendes **(Verdensmål 12)**
7. Vi planlægger og optimerer al virksomhedsrelateret kørsel (til/fra kunder, grossister, mv.), så afstand, køretid og CO-2 aftryk reduceres mest muligt **(Verdensmål 12 og 13)**
8. Vores servicevogne kører på el, eller er optimeret så partikelforurening og CO2-udledning minimeres **(Verdensmål 12 og 13)**
9. Når en opgave afsluttes nedtager vi komponenter, rydder op, tager affaldet med og sikrer, at det genbruges eller bortskaffes på den mest miljø- og klimavenlige måde **(Verdensmål 12)**
10. Som medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne er virksomheden repræsenteret i bl.a. Klimapartnerskabet for bygge- og anlægssektoren, samt i Partnerskab for Bæredygtigt Byggeri. På den måde bidrager vi og resten af installationsbranchen til klimahandlingsplanen, der skal sætte yderligere gang i den grønne omstilling, samt til at der bygges sunde boliger til gavn for både mennesker og klimaet. **(Verdensmål 17)**

10. februar 2020
BHO

Side 2/4

Vvs-virksomhed

1. Vi sælger, installerer og vedligeholder vvs-tekniske komponenter og løsninger, der giver private forbrugere, institutioner, organisationer og virksomheder i hele landet adgang til rent vand og sanitet **(Verdensmål 6)**
2. Vi uddanner hvert år lærlinge og tager ansvar for, at de får en god uddannelse. Det øger kompetenceniveauet i samfundet indenfor vvs-teknik og bidrager til at dygtige unge får job og kan gøre karriere i vvs-branchen **(Verdensmål 4)**
3. Vi bakker op om Boss Ladies ved at ansætte kvindelige lærlinge, ligesom virksomheden tilbyder virksomhedspraktik til piger i 8.-9-klasse, som får mulighed for at opleve hverdagen i en installationsvirksomhed **(Verdensmål 5)**
4. Vi rådgiver om, installerer og servicerer installationer og løsninger indenfor vvs-teknik, der understøtter den grønne omstilling, reducerer energiforbrug og mindsker konsekvenserne af klimaændringer. F.eks. løsninger indenfor vandforsyning og sanitet, vandspareanlæg, fjernvarme, ventilation, klimasikring, samt anlæg indenfor vedvarende energi, f.eks. jordvarme og varmepumper, mv. **(Verdensmål 7)**
5. Vi mener at mennesker med særlige behov og udfordringer skal have en chance for at blive integreret og komme i job. Derfor ansætter vi bl.a. medarbejdere med en anden etnisk baggrund eller mennesker som af andre årsager har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet **(Verdensmål 8)**
6. Som medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne arbejder alle virksomhedens medarbejdere på en dansk overenskomst. Det sikrer den samme minimumsløn til alle, samt ordentlige arbejdsforhold, der lever op til gældende regler og lovgivning **(Verdensmål 5 og 8)**

7. Vi anvender materialer og komponenter af god kvalitet, der kan repareres og genanvendes **(Verdensmål 12)**
8. Vi planlægger og optimerer al virksomhedsrelateret kørsel (til/fra kunder, grossister, mv.), så afstand, køretid og CO-2 aftryk reduceres mest muligt **(Verdensmål 12 og 13)**
9. Vores servicevogne kører på el, eller er optimeret så partikelforurening og CO2-udledning minimeres **(Verdensmål 12 og 13)**
10. Når en opgave afsluttes nedtager vi komponenter, rydder op, tager affaldet med og sikrer, at det genbruges eller bortskaffes på den mest miljø- og klimavenlige måde **(Verdensmål 12)**
11. Som medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne er virksomheden repræsenteret i bl.a. Klimapartnerskabet for bygge- og anlægssektoren, samt i Partnerskab for Bæredygtigt Byggeri. På den måde bidrager vi og resten af installationsbranchen til klimahandlingsplanen, der skal sætte yderligere gang i den grønne omstilling, samt til at der bygges sunde boliger til gavn for både mennesker og klimaet. **(Verdensmål 17)**

10. februar 2020
BHO

Side 3/4

Metalindustrivirksomhed

1. Vi producerer miljøvenlige og bæredygtige produkter, løsninger og anlæg, f.eks. rensningsanlæg, anlæg til affaldshåndtering, VE-forsyningsstandere, mv. som direkte understøtter målene om rent vand, bæredygtig energi og klimaindsats **(Verdensmål 6, 7 og 13)**
2. Vi uddanner hvert år lærlinge og tager ansvar for, at de får en god uddannelse. Det øger kompetenceniveauet i samfundet indenfor metalforarbejdning og -produktion, og bidrager til at dygtige unge får job og kan gøre karriere i metalindustrien **(Verdensmål 4)**
3. Vi bakker op om Boss Ladies ved at ansætte kvindelige lærlinge, ligesom virksomheden tilbyder virksomhedspraktik til piger i 8.-9-klasse, som får mulighed for at opleve hverdagen i en metalindustrivirksomhed **(Verdensmål 5)**
4. Vi mener at mennesker med særlige behov og udfordringer skal have en chance for at blive integreret og komme i job. Derfor ansætter vi bl.a. medarbejdere med en anden etnisk baggrund eller mennesker som af andre årsager har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet **(Verdensmål 8)**
5. Som medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne arbejder alle virksomhedens medarbejdere på en dansk overenskomst. Det sikrer den samme minimumsløn til alle, samt ordentlige arbejdsforhold, der lever op til gældende regler og lovgivning **(Verdensmål 5 og 8)**
6. Vi anvender produktionsmaterialer af god kvalitet, der er produceret under ordentlige arbejdsforhold **(Verdensmål 12)**
7. Vi udvikler nye produktionsmetoder og investerer i ny teknologi, der reducerer energi- og materialeforbrug, mindsker spild, mv. **(Verdensmål 9 og 12)**

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

8. Vi genanvender produktionsmaterialer, når det er muligt og økonomisk forsvarligt **(Verdensmål 12)**
9. Vi tager ansvar for at produktionsaffald, køle- eller spildevand, mv. renses, genbruges eller bortskaffes på den mest miljø- og klimavenlige måde **(Verdensmål 6 og 12)**
10. Vi minimerer brugen af plastemballage, når vi pakker produkter til forsendelse **(Verdensmål 12)**
11. Som medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne er virksomheden repræsenteret i Klimapartnerskabet for bygge- og anlægssektoren. På den måde bidrager vi til klimahandlingsplanen, der skal sætte yderligere gang i den grønne omstilling **(Verdensmål 17)**

10. februar 2020
BHO

Side 4/4